

Số: /BC-UBND

Sơn Nham, ngày 30 tháng 5 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện đề án văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp đối với cán bộ, công chức 6 tháng đầu năm 2023

Thực hiện Công văn số 1195/UBND-NV ngày 19/5/2023 của UBND huyện Sơn Hà về việc báo cáo kết quả triển khai thực hiện đề án văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp 6 tháng đầu năm 2023, UBND xã Sơn Nham báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Tình hình triển khai thực hiện:

1. Tình hình phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện đề án văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp đối với cán bộ, công chức

Ủy ban nhân dân xã Sơn Nham luôn phổ biến, quán triệt, triển khai thực hiện đề án văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp đối với cán bộ, công chức qua các cuộc họp trực báo của UBND xã; Tuyên truyền rộng rãi các văn bản của huyện, xã quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp đối với cán bộ, công chức trên Đài Truyền thanh xã.

2. Việc xây dựng, ban hành các kế hoạch, chương trình và các văn bản có liên quan

Thực hiện theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Thông tư số 01/2021/TT-TTCP ngày 11/3/2021 của Tổng Thanh tra Chính phủ quy định Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong ngành Thanh tra và cán bộ, công chức làm công tác tiếp công dân; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ.

Trên cơ sở Quyết định số 2909/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 của UBND huyện Sơn Hà về việc ban hành Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện Sơn Hà, Ủy ban nhân dân xã Sơn Nham ban hành Quyết định số 456/QĐ-UBND ngày 31/12/2021 về việc ban hành Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức và người lao động làm việc trong cơ quan xã Sơn Nham. Ban hành Quyết định số 24/QĐ-UBND ngày 20/01/2022 về việc thành lập Tổ Kiểm tra việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính (*gọi tắt Tổ Kiểm tra 48*) theo Quyết định 48/2021/QĐ-UBND ngày 22/9/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi ban hành Quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật kỷ cương hành chính của tỉnh Quảng Ngãi quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức khối nhà nước của tỉnh Quảng Ngãi; ban hành Quyết định số 01/QĐ-TKT48 ngày 20/01/2022 của Tổ Kiểm tra 48 về việc ban

hành quy chế hoạt động của Tổ Kiểm tra 48 xã Sơn Nham. Qua kiểm tra, giám sát trong thời gian qua cán bộ, công chức chưa có dấu hiệu sai phạm.

II. Kết quả thực hiện

1. Kết quả đạt được

Đầu năm 2023, UBND xã luôn kiểm tra công tác cải cách hành chính và kỷ luật, kỷ cương hành chính, qua kiểm tra, không có trường hợp nào vi phạm. Kết quả đạt được cụ thể như sau:

a) Tinh thần, thái độ làm việc của cán bộ, công chức:

- Hầu hết cán bộ, công chức thực hiện tốt việc tôn trọng và tận tụy phục vụ Nhân dân. Khi thực hiện nhiệm vụ, công vụ, cán bộ, công chức luôn ý thức rõ về chức trách, nhiệm vụ, vị trí của bản thân; Luôn luôn nỗ lực để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được phân công; không chọn việc dễ, bỏ việc khó; Tâm huyết, tận tụy, gương mẫu làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Có ý thức tổ chức kỷ luật; sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc, nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan; chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

- Không gây khó khăn, phiền hà, kéo dài thời gian xử lý công việc đối với tổ chức và người dân; quan tâm, tháo gỡ những khó khăn, bức xúc của người dân.

b) Chuẩn mực giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức:

- Trong giao tiếp với người dân, hầu hết cán bộ, công chức thể hiện sự tôn trọng, luôn lắng nghe, tận tình hướng dẫn về quy trình xử lý công việc và giải thích cặn kẽ những thắc mắc của người dân.

- Các cán bộ, công chức xã luôn có tinh thần hợp tác, tương trợ trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ đối với đồng nghiệp, không bè phái gây mất đoàn kết nội bộ của cơ quan.

- Tuân thủ thứ bậc hành chính, phục tùng sự chỉ đạo, điều hành, phân công công việc của cấp trên; không trốn tránh, thoái thác nhiệm vụ; không nịnh bợ lấy lòng vì động cơ không trong sáng.

- Cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý luôn tôn trọng, lắng nghe ý kiến của cấp dưới; gương mẫu trong giao tiếp, ứng xử.

c) Chuẩn mực về đạo đức, lối sống của cán bộ, công chức:

- Cán bộ, công chức xã không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống. Thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành; không có biểu hiện cơ hội, sống ích kỷ, ganh ghét, đố kỵ.

- Tuyệt đối không có trường hợp nào vi phạm các quy định của pháp luật, sa vào các tệ nạn xã hội; không được sử dụng đồ uống có cồn trong thời gian làm việc và giờ nghỉ trưa; luôn tuân thủ kỷ luật phát ngôn, không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ.

- Thực hiện tốt việc tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; không mê tín dị đoan và có những hành vi phản cảm khi tham gia lễ hội.

d) Trang phục của cán bộ, công chức:

Khi thực hiện nhiệm vụ, tất cả cán bộ, công chức đều thực hiện tốt việc ăn mặc gọn gàng, lịch sự, đi giày hoặc dép có quai hậu. Trang phục phù hợp với tính chất công việc, đặc thù trang phục của ngành và thuần phong, mỹ tục của dân tộc.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc thực hiện các quy định về quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp thì vẫn còn một số tồn tại, hạn chế sau:

- Vẫn còn một số ít công chức tác phong làm việc thiếu chuyên nghiệp, thiếu trách nhiệm trong công việc được giao, tinh thần tự giác còn thấp, thiếu nhiệt huyết trong công việc, phong cách làm việc chậm đổi mới.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục về văn hóa công vụ chưa được thực hiện thường xuyên; chưa mang lại hiệu quả thiết thực.

- Công tác kỷ luật, kỷ cương được tăng cường nhưng có lúc còn lỏng lẻo.

3. Phương hướng, nhiệm vụ thời gian tới

1. Tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, tạo chuyên biến mạnh mẽ cho cán bộ, công chức về tinh thần, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống, nhằm tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có kỷ cương, trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp.

2. Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức có uy tín, có chuyên môn giỏi, thông thạo nghiệp vụ, có phẩm chất đạo đức tốt, luôn gần dân, biết lắng nghe, thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân, tôn trọng và bảo vệ quyền lợi chính đáng, hợp pháp của Nhân dân và phục vụ Nhân dân ngày càng tốt hơn.

3. Ứng dụng rộng rãi công nghệ thông tin trong hoạt động nội bộ hướng tới nâng cao năng suất lao động, giảm hội họp, giấy tờ hành chính và chế độ báo cáo, xây dựng, phát triển chính quyền điện tử.

4. Cung cấp thông tin, dịch vụ công trực tuyến mức độ cao, trên diện rộng cho người dân và doanh nghiệp; niêm yết đầy đủ các thủ tục hành chính tại trụ sở nhằm làm cho hoạt động của cơ quan được minh bạch hơn, phục vụ người dân và doanh nghiệp tốt hơn.

5. Đẩy mạnh các phong trào thi đua “cán bộ, công chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; nhân rộng các mô hình tiêu biểu và cách làm hay trong thực thi công vụ và xây dựng văn hóa công vụ; tạo môi trường và điều kiện thuận lợi để cán bộ, công chức giao lưu, chia sẻ những giải pháp, cách làm hiệu quả trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

6. Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp theo chương trình, kế hoạch hàng năm. Cán bộ, công chức, có hành vi vi phạm quy định về Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp tùy theo tính chất, mức độ vi phạm phải chịu hình thức kỷ luật theo quy định của pháp luật. Đồng thời, kịp thời biểu dương, khen thưởng những cán bộ, công chức có thành tích, gương mẫu trong thực hiện Quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp.

Nơi nhận:

- Cơ quan Tổ chức – Nội vụ huyện;
- TT. Đảng ủy, HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Đinh Văn Sen